



EffeDi Med
STUDIO DI MEDICINA DEL LAVORO
E TOSSICOLOGIA PROFESSIONALE

DOTT. LA CERRA FABIO & DOTT.SSA LEONE DEBORA
www.efdimed.it

ISTITUTO COMPRENSIVO 5°-ARTICO
VI CAMPANA, 98
POZZUOLI (NA)

COVID-19: - GESTIONE DEL LAVORATORE “FRAGILE” -RIENTRO A LAVORO DOPO INFEZIONE COVID-19

Informativa al Datore di lavoro

data 16/06/2020

All'attenzione del Datore di Lavoro

Ai sensi del DPCM 8 marzo 2020, in particolare riferimento all'articolo 3, comma 1, lettera b), Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08 marzo 2020 Ulteriori disposizioni attuative del Decreto-Legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

visto Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid19 negli ambienti di lavoro aggiornato al 24/04/2020,

visto Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS- Cov-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione elaborato dall'INAIL in data 21/04/2020;

visto Indicazioni operative relative alle attività del Medico Competente nel contesto delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus SARS Cov 2 negli ambienti di lavoro e nella collettività del Ministero della Salute del 29/04/2020;

visto art. 47 e 83 DLn. 34 DECRETO RILANCIO del 19.06.2020 a modifica dell'art. 26 comma 2 DL n. 18/2020 CURA ITALIA

Considerati i limiti imposti dalle molteplici difficoltà per il MEIDCO COMPETENTE di individuare tutti i possibili casi critici senza l'effettuazione di specifiche visite mediche, nonché della possibile insorgenza di nuove patologie, della presenza di lavoratori non obbligatoriamente soggetti a sorveglianza sanitaria, o soggetti a sorveglianza sanitaria dilatata nel tempo (ogni due, tre o cinque anni), **l'attivazione della procedura DI INDIVI DUARE IL PAZIENTE FRAGILE richiede il supporto del DATORE DI LAVORO**, in virtù della sua preminente posizione di garanzia e la collaborazione del LAVORATORE in virtù del suo interesse di salvaguardia della propria salute.

Quindi, si chiede al DATORE DI LAVORO di dare massima diffusione della seguente comunicazione rivolta a tutti i lavoratori effettivamente attivi e che si trovino nelle condizioni di doversi recare fisicamente ed obbligatoriamente presso il posto di lavoro.

Invio da eseguire su cassella mail efdimed@gmail.com entro giorni dieci dalla presente.

Studio: - Caianello (CE) Via Ceraselle, SNC
Sede Legale: Vairano Scalo (CE), Via A. De Gasperi, P.Co Diamante
Tel: 0823922580 - /Fax: 0823 1602016
e-mail: efdimed@libero.it
info@efdimed.it
sito: www.efdimed.it

COVID-19: - GESTIONE DEL LAVORATORE “FRAGILE” -RIENTRO A LAVORO DOPO INFEZIONE COVID-19 Informativa ai Lavoratori

data 16/06/2020

All'attenzione dei Lavoratori

Ai sensi del DPCM 8 marzo 2020, in particolare riferimento all'articolo 3, comma 1, lettera b), Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08 marzo 2020 Ulteriori disposizioni attuative del Decreto-Legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

visto Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid19 negli ambienti di lavoro aggiornato al 24/04/2020,

visto Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS- Cov-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione elaborato dall'INAIL in data 21/04/2020;

visto Indicazioni operative relative alle attività del Medico Competente nel contesto delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus SARS Cov 2 negli ambienti di lavoro e nella collettività del Ministero della Salute del 29/04/2020;

visto art. 47 e 83 DLn. 34 DECRETO RILANCIO del 19.06.2020 a modifica dell'art. 26 comma 2 DL n. 18/2020 CURA ITALIA

Comunicazione al Medico Competente da parte del Lavoratore

PAZIENTE FRAGILE

SORVEGLIANZA SANITARIA ECCEZIONALE PER ULTRA 55 ENNI

- 1. PAZIENTE FRAGILE** Si invitano i dipendenti che ritengono di rientrare **nella tabella delle patologie identificate come “condizione di fragilità”***, anche se asintomatici, di rivolgersi al proprio Sanitario Curante (MEDICO DI MEDICINA GENERALE) o allo specialista di riferimento, al fine di richiedere la certificazione attestante la patologia sofferta che andrà inviata alla scrivente (invio da eseguire su cassella mail effedimed@gmail.com entro giorni dieci dalla presente) in aggiunta al verbale di riconoscimento dei benefici della LEGGE 104/92 se presente. In caso di beneficiario di legge 104/92 art 3 comma 3 oppure di art. 3 comma 1 per immunodepressione, esiti di patologia oncologica, svolgimento di terapie salvavita, la sottoscritta invierà comunicazione al Sanitario Curante perchè possa redigere un certificato di malattia con codice V07 (in cui la malattia è equiparata a ricovero ospedaliero)
- 2.** In tutti gli altri casi in cui la patologia sofferta presente nelle tabelle di riconoscimento di paziente fragile non abbia il riconoscimento secondo la Legge 104/92 con specifiche suddette, il lavoratore può richiedere formalmente la visita straordinaria al MEDICO COMPETENTE ai sensi dell'art. 41 comma 2 D. Lgs 81/08 e sarà sottoposto a visita ECCEZIONALE tale da valutare la possibilità del suo rientro a lavoro nel rispetto della tutela

Studio: - Caianello (CE) Via Ceraselle, SNC
Sede Legale: Vairano Scalo (CE), Via A. De Gasperi, P.Co Diamante
Tel: 0823922580 - /Fax: 0823 1602016
e-mail: effedimed@libero.it
info@effedimed.it
sito: www.effedimed.it

della salute ed applicando le varie prescrizioni di contenimento dell'epidemia COVID-19.

3. LAVORATORE ULTRA 55 ENNE ed in apparente buona salute, dovrà far pervenire alla scrivente con le modalità sopra riportate, un certificato anamnestico redatto dal proprio Sanitario Curante attestante il godimento di buona salute, per le successive valutazioni ai fini del rientro a lavoro.

****condizione di fragilità intesa come una condizione patologica (intesa come un RISCHIO GENERICO e non un rischio specifico professionale) che possa determinare una maggiore suscettibilità di contrarre l'infezione COVID-19 o di andare incontro a complicanze.***

TABELLA DELLE PATOLOGIE identificate come "CONDIZIONE DI FRAGILITA'"

(Elenco puramente esemplificativo e non esaustivo)

<ul style="list-style-type: none">- Malattie croniche a carico dell'apparato respiratorio- asma grave,- displasia broncopolmonare,- fibrosi cistica- broncopatia cronico ostruttiva-BPCO)
<ul style="list-style-type: none">- Malattie dell'apparato cardio-circolatorio,- cardiopatia ipertensiva e coronarica- cardiopatie congenite e acquisite
<ul style="list-style-type: none">- Diabete mellito non compensato- Altre malattie metaboliche- (inclusa obesità con BMI > 30)
<ul style="list-style-type: none">- Insufficienza renale o surrenalica cronica
<ul style="list-style-type: none">- Malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie
<ul style="list-style-type: none">- Tumori o terapie oncologiche negli ultimi 5 anni
<ul style="list-style-type: none">- Malattie congenite o acquisite che comportino carenze produzione di anticorpi, immunosoppressione indotta da farmaci (es. cortisone) o da HIV
<ul style="list-style-type: none">- Malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali
<ul style="list-style-type: none">- Patologie associate a un aumentato rischio di aspirazione delle secrezioni respiratorie- (es. malattie neuromuscolari)
<ul style="list-style-type: none">- Epatopatie croniche
<ul style="list-style-type: none">- Patologie per le quali sono programmati importanti interventi chirurgici
<ul style="list-style-type: none">- Gravidanza- Malattie reumatiche (artrite reumatoide...) e malattie autoimmuni

Comunicazione al Medico Competente da parte del Lavoratore

PAZIENTE DOPO COVID-19

Si invitano i dipendenti a comunicare al **Medico Competente aziendale**, qualora **rientranti al lavoro dopo infezione accertata da Covid-19**, certificazione di avvenuta negativizzazione di N. 2 tamponi (effettuati a distanza di almeno 24 ore- ATTESTAZIONE GUARIGIONE VIROLOGICA) secondo le modalità previste e rilasciata dal Dipartimento di prevenzione Territoriale di competenza (ASL competente) e certificato del proprio Sanitario Curante attestante la GUARIGIONE CLINICA, **tale da verificare l'idoneità alla mansione unitamente alla valutazione dei profili specifici di rischiosità.**

Tali certificati andranno inviati sulla e-mail del Medico Competente effedimed@gmail.com.

Tutto ciò al fine di consentire all'azienda di adottare per tutti i lavoratori il massimo livello di tutela tecnicamente e giuridicamente possibile.

Si resta a disposizione per qualsiasi dubbio e/o richiesta di chiarimento (**effedimed@gmail.com**)

IL MEDICO COMPETENTE

DOTT.SSA DEBORA LEONE

DATA COMUNICAZIONE 07.07.2020